

Appellations (Métiers courants)

- Agent / Agente de développement local
- Chargé / Chargée de développement culturel
- Chargé / Chargée de développement social
- Chargé / Chargée de projet en aménagement du territoire
- Chef de projet de développement local
- Coordonnateur / Coordonnatrice de projet de développement local
- Chargé / Chargée de développement économique
- Chargé / Chargée de développement local
- Chargé / Chargée de projet de développement social urbain
- Chargé / Chargée de projet en gestion urbaine de proximité
- Conseiller / Conseillère en développement local
- Urbaniste

Définition

Conçoit ou participe à la conception de projets de développement local, social (amélioration de l'habitat, valorisation d'activités, aménagement du territoire, ...) et les met en oeuvre selon le domaine d'intervention (économique, social, urbain, ...) afin de dynamiser un territoire (ville, bassin d'emploi, région, ...).

Peut intervenir dans le montage et la réalisation de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale.

Peut coordonner une équipe.

Accès à l'emploi métier

Remarque ADEM : Les informations décrites dans cette rubrique ne sont pas applicables au Luxembourg

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) à Bac+5 (Master professionnel, ...) en sciences sociales, économiques, humaines, aménagement du territoire et urbanisme.

La pratique d'une langue étrangère peut être requise.

Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'organismes publics ou privés (organisations professionnelles, associations, services de l'Etat et collectivités territoriales, ...) en relation avec différents interlocuteurs (élus locaux, citoyens, travailleurs sociaux, institutions administratives, ...).

Elle peut varier selon le type de structure (association, collectivité territoriale, ...), et le champ d'intervention (développement urbain, aménagement du territoire, international ...).

Elle peut nécessiter des déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs mois pour les missions à l'international.

Activités et compétences de base

Activités	Compétences
<ul style="list-style-type: none">■ Analyser les données socio-économiques du territoire et identifier des axes d'intervention selon les impératifs de développement local■ Elaborer ou participer à l'élaboration du projet de développement local et apporter un appui aux partenaires institutionnels	<ul style="list-style-type: none">■ Economie■ Conduite de projet

Activités et compétences de base

Activités	Compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Concevoir le plan d'action du projet de développement et le mettre en place par la communication interne et externe, la coordination du réseau de partenaires ■ Evaluer le projet de développement, identifier de nouveaux axes d'intervention et les présenter aux acteurs locaux ■ Communiquer et échanger des informations sur les stratégies de développement local lors de rencontres professionnelles 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Comptabilité publique ■ Gestion comptable et administrative ■ Sociologie des organisations ■ Techniques de communication ■ Techniques de conduite de réunion ■ Techniques commerciales

Activités et compétences spécifiques

Activités	Compétences
<p>Coordonner des projets de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aménagement du territoire ■ Développement économique et emploi ■ Développement culturel ■ Développement durable (volets environnemental, social et sociétal) ■ Développement international ■ Développement rural ■ Développement social ■ Développement urbain 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Définir ou participer à la définition de la stratégie de développement d'un territoire 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Constituer un dossier de demande de financement pour un projet et le présenter aux élus et aux bailleurs de fonds 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Procédures d'appel d'offres

K1802 - Développement local

Activités et compétences spécifiques

Activités	Compétences
<ul style="list-style-type: none"> ■ Elaborer des appels d'offres ou des réponses à appels d'offres 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Conseiller, former et accompagner des créateurs d'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Techniques pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"> ■ Coordonner l'activité d'une équipe 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Etablir un plan local d'urbanisme d'une commune 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Utilisation de Système d'Information Géographique -SIG-

Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
<ul style="list-style-type: none"> ■ Association ■ Bureau d'études et d'ingénierie ■ Collectivité territoriale ■ Entreprise publique/établissement public ■ Organisation Non Gouvernementale -ONG- ■ Organisme de logement ■ Organisme patronal/consulaire ■ Société d'économie mixte ■ Société de conseil 		

Mobilité professionnelle

Emplois proches

Depuis	Vers
<ul style="list-style-type: none"> ■ Toutes les appellations 	<ul style="list-style-type: none"> ■ K1206 - Intervention socioculturelle

Mobilité professionnelle

Emplois envisageables si évolution

Depuis

- Toutes les appellations
- Toutes les appellations
- Toutes les appellations
- Toutes les appellations

Vers

- G1403 - Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique
- K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire
- M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise
- M1403 - Études et prospectives socio-économiques